

«Неограниченные возможности» рынка труда: как найти работу человеку с инвалидностью

Москва, 14 января 2020 г. — В проекте помощи в трудоустройстве людям с рассеянным склерозом «Неограниченные возможности» за четыре месяца приняли участие 282 соискателя и 67 работодателей из Москвы, Санкт-Петербурга, Ярославля, Нижнего Новгорода, Самары, Вологды, Кыштыма, Кирова и других городов России. Вакансии подобраны для 62 человек, а официально трудоустроены два соискателя. В 2020 году проект продолжит работу.

Проект «Неограниченные возможности» запущен Межрегиональной общественной организацией инвалидов (МООИ) «Московское общество рассеянного склероза» совместно с компаниями «Рош», HeadHunter, Hays и Региональной общественной организацией инвалидов (РООИ) «Перспектива» в сентябре 2019 года.

Рассеянный склероз (РС) — аутоиммунное заболевание центральной нервной системы, которое приводит к развитию мышечной слабости, утомляемости, проблемам со зрением. Оно является одной из ведущих причин ранней инвалидизации трудоспособного населения. Первые симптомы РС проявляются в возрасте от 20 до 40 лет, именно поэтому с проблемами в построении карьеры люди с РС сталкиваются в достаточно молодом возрасте.

Аналитический обзор, представленный исследовательской службой HeadHunter в декабре 2019 года, утверждает, что соискатели с инвалидностью сталкиваются с рядом проблем при трудоустройстве. В частности, участники исследования указали на необходимость оборудования рабочих мест, тяжелую адаптацию людей с ограниченными возможностями и сложности с их увольнением в случае, если работник регулярно нарушает правила внутреннего распорядка и не выполняет свои обязанности. По мнению представителей РООИ «Перспектива», часто препятствием к трудоустройству людей с инвалидностью становится стереотипное мышление. Некоторые работодатели полагают, что сотрудники с ограниченными возможностями в силу заболевания менее внимательны к рабочим задачам, а соискатели, в свою очередь, считают, что причиной отказа со стороны работодателя является именно состояние здоровья человека, а не отсутствие у него профессиональных навыков или образования.

Проект «Неограниченные возможности» направлен на помощь в трудоустройстве людям с рассеянным склерозом, повышение осведомленности о сложностях, которые они переживают, и

преодоление стереотипов, связанных с инвалидностью. В проекте МООИ «МосОРС» и компания «Рош» делятся экспертизой о сложностях, которые вызывает диагноз «рассеянный склероз», HeadHunter осуществляет поиск соискателей с РС и работодателей, РООИ «Перспектива» организует собеседования для откликнувшихся на проект, а рекрутинговое агентство Naus проводит тренинги о трудоустройстве.

Последним тренингом 2019 года стал вебинар «Поиск работы глазами рекрутера», посвященный особенностям кадрового рынка в России. Эксперты Naus, при участии МООИ «МосОРС», поделились с соискателями тонкостями работы кадровых агентств и последними тенденциями на рынке труда.

Докладчики выделили три этапа успешного трудоустройства. На первом этапе соискатель должен проанализировать свои сильные стороны, профессиональные навыки и интересы. По мнению Naus, четко сформулированные цели помогают сократить процесс поиска работы. На втором этапе трудоустройства ключевым является грамотно составленное резюме. По рекомендации экспертов, такое резюме должно содержать личные данные, образование, опыт работы и желаемую заработную плату. Naus также рекомендуют составить мотивационное письмо, в котором нужно обосновать интерес к вакансии и соответствие требованиям. На третьем этапе – интервью – эксперты советуют внимательно ознакомиться с позицией и изучить деятельность компании, ее ценности и миссию. До встречи с работодателем нужно подготовить краткую презентацию с акцентом на соответствие требованиям вакансии. Кроме того, важно подчеркнуть мотивацию к получению должности именно в этой компании и обсудить ожидания от работы.

Naus также отметили, что на современную кадровую политику большое влияние оказывают цифровизация и уважение к особенностям здоровья, культуры и вероисповедания. Автоматизация многих функций привела к тому, что работодатели обращают больше внимания на личность будущего сотрудника: совокупность навыков и умений, свойственных человеку, и недоступных машине. Кроме того, именно благодаря цифровизации многие вакансии перешли в режим удаленной работы. В то же время, у многих международных компаний многообразие является основой этического кодекса, поэтому к человеку с инвалидностью сегодня применяются те же требования, что и к любому другому. Особенность соискателя — это возможность найти интересную работу.

О рассеянном склерозе

Рассеянный склероз связан с аномальной активностью иммунной системы в отношении миелиновой оболочки нервных клеток (изолирующая и поддерживающая оболочка вокруг нервных клеток) в головном мозге, спинном мозге и зрительных нервах, что приводит к воспалению и последующему повреждению. Повреждение этих нервов может быть причиной различных симптомов, включая мышечную слабость, утомляемость и проблемы со зрением, и в конечном итоге может привести к

прогрессирующей инвалидизации. У большинства людей с рассеянным склерозом первые симптомы проявляются в возрасте от 20 до 40 лет, что делает данное заболевание ведущей причиной инвалидности, не связанной с травмами, у молодых взрослых. Сегодня в России более 80 000 людей с установленным диагнозом рассеянный склероз.

О МООИ «Московское общество рассеянного склероза»

Межрегиональная общественная организация инвалидов «Московское общество рассеянного склероза» обеспечивает всестороннюю помощь и поддержку больным рассеянным склерозом и их родственникам, а также оказывает психологическую поддержку в трудной ситуации пациентам с РС. Кроме того, общество оказывает консультационную поддержку и помогает решить возникающие проблемы, а также проводит пациентские школы и круглые столы, предоставляя максимум информации, помогающей справляться со всеми трудностями. Дополнительную информацию о МООИ «Московское общество рассеянного склероза» можно получить на сайте www.mosors.ru

О РООИ «Перспектива»

Региональная общественная организация людей с инвалидностью «Перспектива» создана в 1997 году и, на сегодняшний день, является одной из ведущих организаций, отстаивающих права людей с инвалидностью в России. При этом большинство сотрудников «Перспективы» имеют инвалидность и на собственном опыте знакомы с проблемами, с которыми сталкиваются такие люди и члены их семей. В 2003 году организация занялась инклюзивным трудоустройством и создала отдел по поиску работы для людей с инвалидностью, а также разработала действенные методики и программы обучения. Главной задачей организации стало не просто трудоустроить соискателя, а привить ему навыки самостоятельного поиска работы на рынке труда. РООИ «Перспектива» взаимодействует и с работодателями, повышая уровень информированности представителей компаний о возможностях людей с инвалидностью, разрушая стереотипы, подвергающие соискателей дискриминации и препятствующие их трудоустройству.

О HeadHunter

HeadHunter (hh.ru) (NASDAQ: HHR) — крупнейшая онлайн-рекрутинг платформа в России, клиентами которой являются порядка 250 тыс. компаний. Обширная база кандидатов HeadHunter содержит 36,2 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий превышает 559 тыс. По данным SimilarWeb, HeadHunter занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников.

О компании HAYS

Haays plc. (далее «Группа») – мировой лидер в сфере рекрутмента. Компания специализируется в поиске и подборе квалифицированного персонала по всему миру и занимает лидирующую позицию

на рынке Великобритании, континентальной Европы, Азиатско-Тихоокеанского региона и Латинской Америки. Группа оказывает услуги клиентам различного профиля, работающих как в частном, так и в государственном секторе, занимаясь подбором сотрудников на постоянные должности, а также на контрактную и временную основу. По состоянию на 30 июня 2019 года Группа насчитывает 11,500 сотрудников, которые работают в 265 офисах на 33 рынках, охватывая 20 специализаций. В России Naus ведет свою операционную деятельность с 2009 г. и представлена двумя офисами, которые расположены в Москве и Санкт-Петербурге. Экспертиза консультантов охватывает 15 функциональных и отраслевых секторов, с отдельной практикой в каждом из них.

О компании «Рош»

«Рош» (Базель, Швейцария) — глобальная инновационная компания в области фармацевтики и диагностики, которая использует передовую науку, чтобы улучшить жизни людей. В 2018 году инвестиции компании в исследования и разработки составили 11 млрд швейцарских франков. «Рош» является одним из крупнейших разработчиков и производителей биотехнологических лекарственных препаратов для лечения онкологических, аутоиммунных, инфекционных и неврологических заболеваний. Компания также является одним из лидеров в области диагностики *in vitro* и гистологической диагностики онкологических заболеваний, а также пионером в области самоконтроля сахарного диабета. Объединение фармацевтического и диагностического подразделений позволяет «Рош» быть одним из лидеров в области персонализированной медицины. АО «Рош-Москва» представляет в России фармацевтическое подразделение компании. Работая со всеми заинтересованными сторонами, мы стремимся улучшить доступ российских пациентов к инновационным технологиям в лечении заболеваний. 27 препаратов компании входят в перечень ЖНВЛП. «Рош» вносит долгосрочный вклад в развитие медицины, науки, общественного здравоохранения и фармацевтической промышленности в России. Подробнее на www.roche.ru.

Все товарные знаки, использованные или упомянутые в этом сообщении, защищены законом.

Контакты для СМИ

АО «Рош-Москва»: +7 495 229 29 99 / moscow.media@roche.com